

Johannes-Diakonie

... ein Arbeitgeber mit Perspektiven

und besonderen Leistungen

... für Mitarbeitende

... stark für Menschen



Arbeitgeber Johannes-Diakonie

Die Johannes-Diakonie ist ein soziales Dienstleistungsunternehmen in der Diakonie mit den Schwerpunkten Behindertenhilfe, Medizin, berufliche Rehabilitation, Bildung, Jugend- und Altenhilfe.

Sie beschäftigt rund 3000 Mitarbeitende in den verschiedensten Berufsgruppen und an zahlreichen Standorten in Nord- und Mittelbaden.

In das vielfältige Team der Johannes-Diakonie passen Mitarbeitende, die sich mit Kompetenz, Verantwortungsbereitschaft und Kreativität für Menschen mit Unterstützungsbedarf einsetzen und damit ein qualifiziertes Assistenz- und Dienstleistungsangebot garantieren.

Als Gemeinschaft können wir sagen:
„Wir sind STARK FÜR MENSCHEN!“

Gesundheit

Anerkennung

Bezahlung **Kommunikation**

Erholung Vertretung **Freiraum**

Mitarbeiterqualifizierung

Kulinarisches Zuschuss **Seelsorge**

Altersversorgung

Versicherung **Zeit**



Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
sehr geehrte Damen und Herren,

in der Johannes-Diakonie zu arbeiten bedeutet, stark für Menschen zu sein. Unsere Mitarbeitenden tragen mit ihrem Wirken dazu bei, dass wir in vielen Geschäftsfeldern unterschiedliche Dienstleistungen für Menschen mit Assistenzbedarf anbieten können. Menschen verschiedenster Berufsgruppen finden so bei uns eine berufliche Heimat und Zukunft. Das macht uns stolz. Zur Bewältigung dieser Aufgabe halten wir für unsere Mitarbeitenden viele Angebote bereit, die sie beruflich und privat unterstützen. Informieren Sie sich in dieser Broschüre über die bestehenden Möglichkeiten und nutzen Sie diese.

M. Adel Jörg Huber Werner Koch

Martin Adel

Jörg Huber

Werner Koch

Vorstandsvorsitzender

Vorstand

Leitung Zentralbereich
Personal und Recht



Qualitätspreis „Beste Arbeit“

Die Johannes-Diakonie verleiht regelmäßig im Rahmen des Qualitätsmanagement-Systems den Qualitätspreis „Beste Arbeit“, um beispielgebende und erfolgreiche Vorgehensweisen bekannt zu machen sowie die Leistungen der beteiligten Mitarbeitenden zu würdigen. Als Anerkennung erwarten die drei Gewinner ein Preisgeld und eine Trophäe.

„Hornig-Preis“

Von langjährigen Spendern der Johannes-Diakonie wird jährlich der „Manfred und Irmgard-Hornig-Preis“ ausgesetzt. Gewürdigt werden hervorragende Leistungen von Mitarbeitenden der Johannes-Diakonie, die durch besonderes Engagement dazu beitragen, die Lebensqualität von Menschen mit Hilfebedarf zu verbessern und ihr Recht auf Selbstbestimmung und Teilhabe zu verwirklichen. Das ausgelobte Preisgeld geht gestaffelt an die drei Gewinner oder Gewinner-Teams.

... wie Anerkennung



5-Tages-Reise

Langjährige Mitarbeitende der Johannes-Diakonie erhalten die Möglichkeit an einer 5-Tages-Reise teilzunehmen. Die Reise mit umfassendem Programm, wie zum Beispiel Wanderungen, Veranstaltungsbesuche oder Führungen, wird von der Johannes-Diakonie organisiert und finanziert. Wer an der Reise teilnimmt, wird (in Absprache mit der Personalabteilung) anhand des Eintrittsdatums entschieden.

25. und 40. Dienstjubiläum

Nach 25-jähriger Tätigkeit im kirchlichen Dienst erhalten die Mitarbeitenden zur Anerkennung das **Goldene Kronkreuz**. Gleiches gilt bei Verrentung nach mindestens 15-jähriger Tätigkeit im kirchlichen Dienst. Nach 40-jähriger Tätigkeit im kirchlichen Dienst bekommen die Mitarbeitenden ein Präsent überreicht. Die Verleihung erfolgt im Rahmen einer Feierlichkeit mit Abendessen, zu der auch die nächsten Angehörigen der zu Ehrenden eingeladen sind.

An den zentralen Weihnachtsfeiern werden die Mitarbeitenden mit 25. und 40. Dienstjubiläen mit Dankesurkunde und Präsent geehrt. Die entsprechenden Mitarbeitenden erhalten zudem eine **tarifliche Zuwendung** für das 25. und 40. Dienstjubiläum und einen freien Tag anlässlich des Ereignisses.



Betriebsausflüge

Verteilt über das ganze Jahr finden für Mitarbeitende der Johannes-Diakonie Betriebsausflüge (z. B. Musicalbesuche, geführte Wanderungen oder Motorradtouren) statt. Diese werden von der Mitarbeitervertretung im Auftrag der Dienststellenleitung organisiert und durchgeführt. Teilnehmende erhalten dafür pro Jahr einen Tag Dienstbefreiung.

Ansprechpartner:

Mitglieder der Mitarbeitervertretung (MAV)

Mitarbeiterfeste

Bei der Johannes-Diakonie werden besondere Anlässe gefeiert. Egal, ob es sich dabei um Feiern aus einem persönlichen oder betrieblichen Anlass handelt.

Sie haben bereits einen traditionellen Charakter und tragen zum guten Teamgeist bei.

So finden beispielsweise Sommerfeste, Weihnachtsfeiern und sonstige jahreszeitliche Festveranstaltungen auf verschiedenen Unternehmensebenen – von der einzelnen Abteilung bis zur Gesamteinrichtung – statt.

... wie Anerkennung



... wie Altersversorgung

Zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung

Die Johannes-Diakonie sichert ihren Beschäftigten eine Betriebsrente – die ZVK-Rente – zu.

Die Abwicklung übernimmt die Zusatzversorgungskasse des Kommunalen Versorgungsverbands Baden-Württemberg (ZVK-KVBW). Die Beiträge für die Betriebsrente belaufen sich auf derzeit 9,8 % der Bruttovergütung. Die Johannes-Diakonie übernimmt davon 9 %. Dies entspricht in etwa einem weiteren Monatsgehalt. Die nicht unerhebliche Betriebsrente wird in Form von Altersrenten, Erwerbsminderungsrenten oder Hinterbliebenenrenten gezahlt.

Der Anspruch auf die Betriebsrente besteht ab dem Zeitpunkt, ab dem eine Rente aus der gesetzlichen Rentenversicherung beginnt. So verfügen Sie über weitere – nicht unerhebliche – Rentenansprüche im Alter.

Ansprechpartner:

Achim Hable

Leiter Gehaltsabrechnung

Telefon: 06261 88-223

E-Mail: achim.hable@johannes-diakonie.de

Ellen Schüssele

Stellv. Leiterin Gehaltsabrechnung

Telefon: 06261 88-848

E-Mail: ellen.schüssele@johannes-diakonie.de





Entgeltumwandlung

Wenn Sie Ihren Lebensstandard auch im Alter erhalten wollen, ist es wichtig, sich schon heute darum zu kümmern. Wer sich für eine Entgeltumwandlung entscheidet, erhält zusätzlich einen Arbeitgeberzuschuss. Die Johannes-Diakonie bietet, neben der zusätzlichen Alters- und Hinterbliebenenversorgung, die Entgeltumwandlung bei fünf verschiedenen Versicherern an:

- **ZVK-KVBW, Karlsruhe**
im Internet (www.kvbw.de) unter:
Zusatzversorgung / Versicherte / ZVKPlusRente
Tel. 0721 5985-799
- **SV-Versicherung**
Simon Zucker
Tel. 06261 91838-10; Mobil 0173 8816919
- **R + V Versicherung/KlinikRente**
Martin Kispert
Tel. 06261 804-1231; Mobil 0151 17304852
- **Gothaer Lebensversicherung AG**
Marc-André Mühlensiepen
Tel. 07261 9495020; Mobil 0174 9103436
- **Bruderhilfe PAX Familienfürsorge**
Anna Kuropatkova
Tel. 06292 8319488; Mobil 0176 84197444

Ansprechpartner: siehe **Zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung**



Jahressonderzahlung

Mitarbeitende, deren Vertragsbedingungen sich nach den Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Deutschland (AVR DD) richten (außer Ärzte), erhalten bei Vorliegen der Voraussetzungen eine Jahressonderzahlung. Die Jahressonderzahlung – in Höhe eines weiteren Gehaltes – wird in zwei Hälften ausgezahlt. Welche Regelung für Sie gilt, erfahren Sie bei Ihrer Personalbetreuung.

Kinderzuschlag

Kindergeldberechtigte Mitarbeitende, deren Vertragsbedingungen sich nach den AVR DD richten (außer Ärzte), erhalten einen Kinderzuschlag, der in seiner Höhe von der Entgeltgruppe abhängig ist.

Vermögenswirksame Leistungen

Mitarbeitende und Auszubildende erhalten auf Antrag einen Arbeitgeberanteil zu den vermögenswirksamen Leistungen. Dieser kann im Sinne des Vermögensbildungsgesetzes verwendet werden oder in die Beitragszahlung für die Entgeltumwandlung/Altersversorgung mit einfließen.

Ansprechpartner:

Ihre Personalbetreuung

... wie Bezahlung

... wie Freiraum

Arbeitsfrei

Der 24. und 31. Dezember (Heiligabend und Silvester) sind für unsere Mitarbeitenden arbeitsfrei. Wer nicht arbeitsfrei hat, erhält einen entsprechenden Freizeitausgleich.

Beurlaubungen

Benötigen Mitarbeitende über die gesetzlichen oder tariflichen Ansprüche hinaus eine längerfristige Freistellung, so kann diese ohne Fortzahlung der Bezüge gewährt werden.

Dienstbefreiungen

Mitarbeitende haben bei besonderen Ereignissen Ansprüche auf Dienstbefreiung für einzelne Tage – beispielsweise

- bei der Geburt des eigenen Kindes
- beim Tod eines Elternteils, eines Kindes oder des Ehegatten
- bei einem dienstlich veranlassten Umzug
- zum 25. und 40. Dienstjubiläum

Die Dienstbefreiung muss nicht notwendigerweise auf den Tag des Ereignisses fallen, sollte aber in einem zeitlichen Zusammenhang stehen.

Ansprechpartner:

Ihre Personalbetreuung bzw. Bereichsleitung



Gesundheitskurse und -tage

Gesundheit und Wohlbefinden schaffen nicht nur ein besseres Arbeitsklima in einem Unternehmen, sondern auch ein größeres Engagement. Die Johannes-Diakonie fördert die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden mit zahlreichen Angeboten und Aktionen. So werden verschiedene Kurse zu den Themen Entspannung, Ernährung und Bewegung angeboten.

Ein Bestandteil ist das mehrtägige Präventionsangebot in einem Therapiezentrum (TOPfit-JOBfit). Teilnehmende erhalten dafür, als Alternative zum Betriebsausflug, pro Jahr einen Tag Dienstbefreiung.

Die jährlichen Gesundheitstage mit umfangreichen Angeboten bieten Anregungen für eine individuelle Gesundheitsförderung. Teilnehmende erhalten hierfür eine Arbeitszeitgutschrift von 3 Stunden.

Ansprechpartnerin:

Thekla Mattheis

Zentralbereich Personal und Recht

Telefon: 06261 88-732

E-Mail: thekla.mattheis@johannes-diakonie.de

... wie Gesundheit



Sozialberatung

Die Johannes-Diakonie bietet ihren Mitarbeitenden eine betriebliche Sozialberatung in Zusammenarbeit mit dem Baden-Württembergischen Landesverband (bwlv) für Prävention und Rehabilitation gGmbH an. Die betriebliche Sozialberatung dient der Gesunderhaltung und Gesundheitsförderung und soll eine erste Anlaufstelle bei Problemen und Konflikten am Arbeitsplatz sowie persönlichen, familiären, sozialen und psychischen Schwierigkeiten sein.

Alle Mitarbeitende können dieses Angebot kostenlos wahrnehmen. Die Beratung ist Vertrauenssache und unterliegt der Schweigepflicht.

Ansprechpartner:

Kristina Schöpf

Zentralbereich Personal und Recht

Telefon: 06261 88-544

E-Mail: kristina.schoepf@johannes-diakonie.de

Thekla Mattheis

Zentralbereich Personal und Recht

Telefon: 06261 88-732

E-Mail: thekla.mattheis@johannes-diakonie.de

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist ein Instrument der Fürsorge und Prävention. Als Arbeitgeber bieten wir Ihnen jede notwendige Hilfestellung, die zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit bzw. zur Vorbeugung erneuter Arbeitsunfähigkeit beiträgt. Gemeinsam mit Ihnen werden Lösungsansätze erarbeitet und besprochen, um den Arbeitsplatz zu erhalten.

Ansprechpartner:

Thekla Mattheis

Zentralbereich Personal und Recht

Telefon: 06261 88-732

E-Mail: thekla.mattheis@johannes-diakonie.de

Kristina Schöpf

Zentralbereich Personal und Recht

Telefon: 06261 88-544

E-Mail: kristina.schoepf@johannes-diakonie.de

... wie Gesundheit



Gripeschutz-Impfung

Jedes Jahr wird es den Mitarbeitenden während der Arbeitszeit ermöglicht, eine kostenfreie Gripeschutz-Impfung durch unseren Betriebsarzt vornehmen zu lassen.

Ansprechpartner:

Dr. Peter Zubrod, Betriebsarzt

Telefon: 06261 88-516

(mittwochs, am Standort Mosbach)

06262 22-307

(montags, am Standort Schwarzach)

Terminvereinbarung:

Ihre Personalbetreuung



Kulinarisches

Mitarbeitende können sich in den Speisesälen und Cafeterien der Johannes-Diakonie kulinarisch verwöhnen lassen.

Sie können zwischen täglich wechselnden Mittagsmenüs wählen, die jeweils aus einer Haupt- mit Vorspeise oder Dessert bestehen. Zusätzlich gibt es ein Pasta- und Suppenangebot. Das Mittagessen erhalten Mitarbeitende zu vergünstigten Preisen.

Weiterhin bieten wir Ihnen im **fideljo** in Mosbach, der **BBW Cafeteria** und der **Cafeteria Schwarzach** am Schwarzacher Hof eine Auswahl von Gerichten, Salaten und Snacks, sowie Kaffee, Kuchen und Eis an.

Sie planen ein größeres Fest?

Gerne können Sie Räumlichkeiten des Speisesaals in Schwarzach oder im fideljo mieten und dazu ein entsprechendes Catering ordern. Setzen Sie sich dazu mit der Leitung der Zentralküche oder des fideljo in Verbindung.



www.fideljo.de

... wie Kulinarisches



Informationskanäle und -medien

Um die Kommunikation innerhalb der gesamten Johannes-Diakonie konsequent zu pflegen, finden regelmäßige Veranstaltungen statt. Veranstaltungen, in denen der Vorstand über aktuelle Themenpunkte informiert, sind beispielsweise die Dialogforen und Betriebsversammlungen, das Führungskräftemeeting, der Dialog Zukunft sowie die Weihnachtsfeiern und Neujahrsempfänge. Darüber hinaus finden regelmäßig Konferenzen und Besprechungen für die Mitarbeitenden in den einzelnen Geschäftsbereichen, Zentralbereichen und Regionen statt.

Die Johannes-Diakonie bietet zudem Informationsveranstaltungen für Vorpraktikanten, Freiwilligendienstler, Bundesfreiwilligendienstler und Ferienhelfer an, in denen die Möglichkeiten einer zukünftigen Mitarbeit in der Johannes-Diakonie aufgezeigt werden (z.B. Ehrenamt, Ausbildung, Studium).



... wie Kommunikation



Die Johannes-Diakonie setzt darüber hinaus verschiedene Medien zur Kommunikation ein, wie z.B. das Mitarbeitendenportal/Intranet, die Mitarbeiterzeitschrift (JDaktuell), die halbjährlich erscheinende Informationszeitschrift (JOURNAL), der Jahresbericht, das „jo!“-Magazin, der Johanneskirche Rundbrief, das MAV-Echo sowie Aushänge an den Schwarzen Brettern.

Über die sozialen Netzwerke Facebook und Instagram pflegt die Johannes-Diakonie ebenfalls einen regelmäßigen Kontakt zu ihren aktuellen und potentiellen Mitarbeitenden und allen anderweitig Interessierten.



/johannesdiakonie



/jo.di.talents

Ansprechpartner:

Michael Walter

Unternehmenskommunikation

Telefon: 06261 88-734

E-Mail: michael.walter@johannes-diakonie.de



Bildungs-Akademie der Johannes-Diakonie Mosbach

Die Johannes-Diakonie unterhält eine eigene Bildungs-Akademie, um alle Mitarbeitenden zu unterstützen und zu fördern, sich kontinuierlich fort- und weiterzubilden.

Jedes Jahr wird ein umfangreiches und aktualisiertes Fort- und Weiterbildungsprogramm angeboten. Es umfasst die Bereiche Unternehmenskultur und Organisationsentwicklung, Kundenorientierung, die Qualifizierung spezifischer Berufsgruppen, IT, Technik und Angebote unserer Fachschule für Sozialwesen sowie unserer Berufsfachschule für Altenpflege.

Das komplette Fortbildungsprogramm können Sie auf unseren Seiten der Bildungs-Akademie einsehen.

www.bildungs-akademie-mosbach.de



... wie Mitarbeiterqualifizierung

„Mein Weg in der Johannes-Diakonie“

Mit „Mein Weg in der Johannes-Diakonie“ wird den Mitarbeitenden die Möglichkeit gegeben, ihren ganz persönlichen Berufsweg mitzugestalten, indem sie an Gesprächs- und Diskussionsrunden zu verschiedenen Themen teilnehmen können.

„Mein Weg“ beinhaltet die Bausteine der Kompassrunde (Fach- oder Führungslaufbahn?), des Mentoring, der Hospitationen und Besichtigungen, der kollegialen Beratung unter Führungskräften, der Führungskräfteentwicklung, der Projektarbeit, der Tafelrunde sowie der Debattier-Runde.

Ausführliche Informationen zu den einzelnen Bausteinen erhalten Sie auf unseren Seiten der Bildungs-Akademie.

Ansprechpartnerin:

Kerstin Wolff

Leiterin der Bildungs-Akademie

Telefon: 06261 88-344

E-Mail: kerstin.wolff@johannes-diakonie.de



Seminare für Menschen mit und ohne Behinderung

Die Johannes-Diakonie bietet Seminare für Menschen mit und ohne Behinderung an. Teilnehmen kann an diesen inklusiven Seminaren jeder Interessierte.

Ansprechpartnerin:

Isabelle Schönberger

Referentin für Personalentwicklung/Fortbildung

Bildungs-Akademie Mosbach

Telefon: 06261 88-606

E-Mail: isabelle.schoenberger@johannes-diakonie.de

Mitarbeitergespräche zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften

In der Johannes-Diakonie findet einmal im Jahr zwischen dem Mitarbeitenden und seiner Führungskraft ein verbindliches Mitarbeitergespräch statt, in dem sich über die persönliche Entwicklung des Mitarbeitenden, seine Arbeitssituation und sein persönliches Befinden ausgetauscht wird sowie gemeinsam individuelle Sach- und Arbeitsziele vereinbart werden.



Andachten, Besinnungen und Gottesdienste

Die Johannes-Diakonie ist Mitglied in den Diakonischen Werken Baden und Württemberg. Sie ist damit Teil der Evangelischen Landeskirche.

Mitarbeitende können verschiedene Angebote des Bereichs Seelsorge in Anspruch nehmen. Dazu gehören seelsorgerliche Angebote, Andachten und Gottesdienste sowie der Besuch von Kirchentagen.

Daneben bietet der Bereich Seelsorge verschiedene Fortbildungsveranstaltungen wie „Geistliche Tage“ und diakonisch-theologische Seminare an.

Ansprechpartner/in:

Richard Lallathin

Pfarrer am Standort Mosbach

Telefon: 06261 88-245

E-Mail: richard.lallathin@johannes-diakonie.de

Erika Knappmann

Pfarrerinnen am Standort Schwarzach

Telefon: 06262 22-232

E-Mail: erika.knappmann@johannes-diakonie.de

... wie Seelsorge



Unfallversicherung

Die Johannes-Diakonie bietet ihren Mitarbeitenden eine Unfallversicherung an. Die versicherte Leistung umfasst den Invaliditätsfall, Todesfall, Bergungskosten sowie Privatunfälle.

Ansprechpartnerin:

Ingrid Baumgärtner

Recht, Versicherungen und Grundbuch

Telefon: 06261 88-543

E-Mail: ingrid.baumgaertner@johannes-diakonie.de

... wie Versicherung



Mitarbeitervertretung (MAV)

Unsere Mitarbeitervertretungen fördern im Rahmen der betrieblichen Mitbestimmung die beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden. Bei Bedarf beraten sie Mitarbeitende und vertreten deren berechtigten Interessen gegenüber der Leitung.

Schwerbehindertenvertretung

Unsere Schwerbehindertenvertretung fördert die Eingliederung schwerbehinderter Menschen in den Betrieb, vertritt ihre Interessen und steht ihnen beratend und helfend zur Seite.

Nähere Informationen sowie Ansprechpartner finden Sie auf unserer Internetseite unter: Über uns/Mitsprache.

Ansprechpartner:

Sekretariat

Telefon: 06261 88-552

E-Mail: mav@johannes-diakonie.de



Arbeitszeit

Abhängig von ihrer Tätigkeit können Mitarbeitende der Johannes-Diakonie ihre Arbeitszeit flexibel und individuell gestalten.

In Bereichen mit gleitender Arbeitszeit können Mitarbeitende, unter Berücksichtigung der dienstlichen Belange, den Beginn und das Ende ihrer täglichen Arbeitszeit selbst bestimmen.

In Bereichen mit festgelegten Dienstplänen werden private Belange – soweit möglich – berücksichtigt.

Arbeitszeitkonten

Für jeden Mitarbeitenden ist ein Arbeitszeitkonto eingerichtet, um damit ein Gestaltungsspielraum für die Arbeitszeit zu erhalten.

Ansprechpartner:

Ihre Personalbetreuung bzw. Bereichsleitung

Zusatzangebote

Zuschuss für die Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel

Mitarbeitende der Johannes-Diakonie erhalten einen Arbeitgeberzuschuss von 10 % zu ihrem Jahresticket des öffentlichen Nahverkehrs (= Fahrgeldzuschuss). Die Johannes-Diakonie möchte mit der Bezuschussung der Jahrestickets und damit der langfristigen Nutzung von öffentlichen Verkehrsmitteln einen Beitrag zur Umweltschonung und Nachhaltigkeit leisten.

Rabatte beim Kauf einer Arbeitsplatzbrille (Delker Optik)

Mitarbeitende der Johannes-Diakonie bekommen in den Filialen der Firma Delker Optik bei Bedarf deutlich vergünstigte Bildschirmarbeits- und Arbeitsschutzbrillen. Die Arbeitsplatzbrille wird zusätzlich von der Johannes-Diakonie bezuschusst. Nach dem Kauf einer Bildschirmarbeitsplatzbrille erhalten Mitarbeitende der Johannes-Diakonie auch 20 Prozent Rabatt auf den Kauf einer privaten Brille.

Rabatte für Mitarbeitende der Johannes-Diakonie (WGKD)

Mitarbeitende der Johannes-Diakonie haben die Möglichkeit, auf der Plattform der Wirtschaftsgesellschaft der Kirchen in Deutschland (WGKD) bei bestimmten Produkten und Dienstleistungen Rabatte zu bekommen.

Ausführliche Informationen zu den Zusatzangeboten

finden Sie im Intranet unter: ZB Personal und Recht
-> Die Johannes-Diakonie als attraktiver Arbeitgeber
-> Zusatzangebote



Bewerbung/Information

In den verschiedenen Geschäftsfeldern und an den unterschiedlichen Standorten der Johannes-Diakonie werden Fachkräfte mit den unterschiedlichsten Qualifikationen beschäftigt, beispielsweise Ärzte, Psychologen, Heilerziehungspfleger, Erzieher, Sozialpädagogen, Altenpfleger, Sonderschullehrer, Ausbilder, Therapeuten, Sozial- und Betriebswirte, Handwerker und Hauswirtschaftler.

Die Johannes-Diakonie bietet außerdem die Möglichkeit einer Ausbildung in der Heilerziehungspflege und Altenpflege sowie in weiteren dualen Ausbildungsberufen und bietet auch Arbeitsplätze für die Absolvierung eines Dualen Studiums an.

Weiterhin suchen wir Ferienhelfer, Praktikanten, Freiwilligendienstleistende (BFD/FSJ), Studenten und Ehrenamtliche für die unterschiedlichsten Bereiche.

Sie haben Lust bekommen bei uns zu arbeiten?

Dann richten Sie Ihre Bewerbung bitte an:

Johannes-Diakonie Mosbach
Zentralbereich Personal und Recht
Neckarburkener Str. 2-4
74821 Mosbach

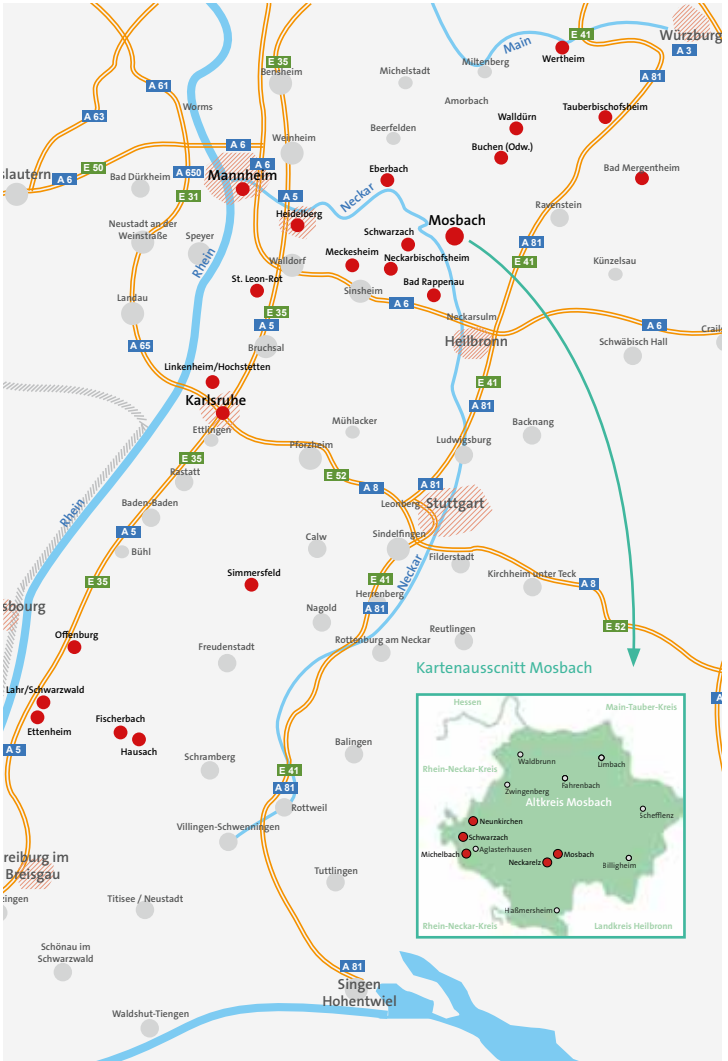


Für Ihre Bewerbung benötigen Sie:

- Lebenslauf
- Kopien der Schulabgangszeugnisse
- Kopien der Ausbildungsnachweise
- Arbeitszeugnisse



Sie finden uns in:



Mai 2019

Weitere Informationen erhalten Sie unter:
www.johannes-diakonie.de



/johannesdiakonie



/jo.di.talents